

求職者・就職活動中の方に対するハラスメント防止に関する基本方針

1. 基本姿勢

株式会社近畿予防医学研究所は、企業理念である「社員とその家族が幸せに働け暮らせること」に基づき、多様な人々が互いの尊厳を尊重し、安心して能力を発揮できる環境づくりを推進しています。

この姿勢は、当社の従業員のみならず、当社に応募されるすべての求職者（新卒・中途採用を問いません）およびキャリア形成支援プログラムの参加者の皆様（以下「求職者・就職活動中の皆様」といいます）に対しても同様に適用されます。

当社は、求職者・就職活動中の皆様が安心して選考プロセスやイベントに臨めるよう、ハラスメント行為を一切許容しない、健全かつ公正な採用環境を維持することをお約束いたします。

2. 対象となる行為（就活ハラスメントの定義）

選考の場（面接や各種イベント）だけでなく、OB・OG 訪問、懇親会、SNS や電話・メール等でのやり取りを含め、求職者・就職活動中の皆様の立場を利用した以下の言動を禁止します。

- 性的な言動・嫌がらせ：性的な関心やプライベートな交際関係について執拗に質問すること
- 不適切な関係の強要：食事やデートへ執拗に誘うこと、またはそれを条件に選考の有利・不利をほのめかすこと
- 不快感を与える身体的接触：必要のない身体への接触や、容姿に関する執拗な言及をすること
- 就職活動の妨害（オワハラ）：他社の選考辞退や当社への内定受諾を過度に強要・拘束すること、またはそれを条件に選考上の優劣をほのめかすこと
- 公正な採用選考を害する質問：本人に責任のない事項（家族環境、出生地等）や、本来自由であるべき事項（宗教、信条、人生観等）など、適性・能力に関係のない不適切な質問をすること
- その他のハラスメント：性別による役割分担を意識させる発言、威圧的な言動、その他求職者・就職活動中の皆様に精神的苦痛を与える言動

3. 健全な選考活動のためのルール（行動指針）

当社は、ハラスメントを未然に防止し、透明性の高い公正な採用活動を行うため、以下の「求職活動等に関するルール」をあらかじめ定め、従業員および求職者・就職活動中の皆様に広く周知します。

- 実施場所と時間の制限：採用に関する面談や面接は、原則として当社オフィス内、学校構内、またはオンライン（Web 面接等）にて実施し、夜間の不適切な時間帯や閉鎖された密室での実施は行いません。
- 実施体制の適正化：
 - ・ 面接：原則として複数名の従業員で対応し、客観性と公正性を保ちます。
 - ・ 面談：1対1で実施する場合は、オープンなスペース、オンライン等を利用し、不透明な状況を作らないよう配慮します。
- 連絡手段の限定：求職者・就職活動中の皆様との連絡は、会社の公式メール、公式採用LINE、採用管理システムのほか、会社の固定電話や社用携帯電話のみを使用し、従業員個人のプライベートなSNSや私用携帯電話を用いたやり取りは禁止します。

4. ハラスメントへの対応について

万が一、ハラスメントが疑われる事案が発生した場合は、組織として迅速かつ厳正に対処します。

- 相談窓口の明示と周知：求職者・就職活動中の皆様が安心して相談できるよう専用の相談窓口を明確にし、採用情報等を通じて周知します。
- 事実関係の調査と対処：相談を受けた場合は、プライバシーに最大限配慮しながら速やかに事実関係を調査し、事実が確認された場合は、社内規程に基づき当該従業員に対して厳正な処分を行います。
- 不利益取扱いの禁止：ハラスメントの被害を相談・通報したことによって、選考において不利益な取扱いをすることは一切ありません。
- 従業員への教育・啓発：採用活動に関わるすべての従業員に対し、適切な指導・選考のあり方に関する教育を徹底し、ハラスメントの未然防止に努めます。

本方針は、求職者・就職活動中の皆様が安心して当社との関係を築けるよう、当社の強い決意を示すものです。皆様のご理解とご協力をお願い申し上げます。

【本件に関するお問い合わせ・相談窓口】

株式会社近畿予防医学研究所 総務部 ハラスメント相談窓口

E-mail: info@kinkiyoken.co.jp / TEL: 077-522-7699 担当: 松村、田中